

Memoria Reunión XXX de la Mesa de la Sociedad Civil para la Transparencia en las Industrias Extractivas

Fecha: 02 de noviembre de 2023

Modalidad: Virtual plataforma Zoom

Objetivos

- Informar sobre los avances de la consultoría sobre el enfoque de género para la Mesa
- Presentar avances de las actividades priorizadas por cada uno de los Subcomités de la Mesa
- Dialogar sobre la acción correctiva del board EITI sobre requisito 1.3: Participación de la sociedad civil
- Conmemorar los 10 años de existencia e incidencia de la Mesa

Asistencia

Nombre	Organización
Pamela Sánchez	Consultora
Silvia Helena Vélez Correa	GDIAM
Ana Carolina González	NRGI
Juliana Peña	NRGI
María Angélica Rojas B	NRGI
Lina Marcela Maldonado	CSIR Córdoba
Elisa Arond	SEI
Luis Enrique Amado Prieto	Pastoral Social Regional Suroriente Colombiano
Valentina Rincón	CREER
Jessica Prieto	Crudo Transparente
Marcela Vega	ABC Colombia
María del Pilar Pardo	Gestión Ambiental Estratégica- GAE
Martha Osorio	Gestión Ambiental Estratégica- GAE
Esteban Martínez	GDIAM
Maritza Serrano	Pastoral Social
Marcela Restrepo	Foro Nacional por Colombia- FNC
Farouk Naar	Foro Nacional por Colombia- FNC
Andrea Cardona	Foro Nacional por Colombia- FNC
Aroa de la Fuente	PLQP
Charlotte Boyer	Consultora PLQP
Andrés Hernández	Transparencia por Colombia- TPC
Claire Launay Gamma	Transparencia por Colombia- TPC
Pilar Acosta	Transparencia por Colombia- TPC

Luisa Fernanda Sarmiento	Transparencia por Colombia- TPC
Diana Carolina Bernal	Transparencia por Colombia- TPC
Lina María Bedoya Mejía	Transparencia por Colombia- TPC

Desarrollo de la Agenda

El evento inicia con las palabras de bienvenida, presentación de objetivos y agenda de la reunión por parte de la Secretaría Técnica de la Mesa, Transparencia por Colombia.

1. Intervención a partir del enfoque de género para cambios organizacionales de la Mesa

La consultora Pamela Sánchez presenta algunos de los hallazgos identificados tras el avance del diagnóstico sobre la estructura, políticas, prácticas y agenda programática de la Mesa y su articulación con la Política de Género de Publiquen Lo Que Pagan- PLQP. En ese sentido, realiza un pequeño resumen sobre cómo se realizó la consultoría y presenta algunos elementos sobre la teoría de cambio que permiten entender la forma de operativizar el enfoque de género en el desarrollo y cultura organizacional de la Mesa.

Tras esta explicación, finalmente señala que uno de los resultados arrojados por el diagnóstico ubica a la Mesa en la Fase: Negación (incompetencia inconsciente). Esta fase se toma de acuerdo al proceso de cambio sobre la incorporación del enfoque de género. Por lo tanto, es importante tener en cuenta que en la socialización final, que se pretende hacer el 17 de noviembre de 2023, se presentará la ruta metodológica donde se señalará de forma clara los pasos a seguir para que la Mesa logre incorporar el enfoque de género.

2. Presentación de avances de las actividades priorizadas por cada uno de los Subcomités de la Mesa

Cada Subcomité presenta los avances realizados para dar cumplimiento a las actividades priorizadas en la reunión XXIX de la Mesa, realizada el 4 de agosto de 2023. A continuación, se presenta un resumen de las actividades a realizar por cada subcomité con corte temporal: diciembre de 2023 y sus respectivos avances:

Subcomité	Actividad priorizada	Avances presentados
Sistema General de Regalías- SGR	Elaborar propuestas para profundizar la incidencia del espacio cívico en Colombia dentro del sector extractivo y lograr que estas se incluyan en la política pública de participación	No han tenido avances significativos. Este subcomité considera que la actividad no logrará ejecutarse en lo que queda del año. Sin embargo, el subcomité propone abordar la actividad desde la difusión con el apoyo de herramientas que FNC ha

		elaborado para socializar la política pública de participación.
EITI	Retomar el material de Crudo Transparente sobre el estándar para actualizar y complementar con EITI Subnacional. Lo anterior para capacitar a nivel territorial a las OSC sobre el Estándar EITI. El material de la capacitación se puede difundir con ayuda del Sub Coms.	El subcomité retomó las infografías que construyó Crudo Transparente sobre el estándar EITI. Identificaron los temas que se deben actualizar e incluir. Elaboraron un documento con una reflexión sobre el papel de EITI, de la Mesa y del subcomité EITI en el seguimiento a la implementación del estándar. Queda pendiente definir el rol de las organizaciones que puedan ayudar con la actualización de las infografías. Y elaborar una presentación para la capacitación con datos de los territorios donde se den las capacitaciones.
Acceso a la información en asuntos ambientales y Transición energética- TE	Revisar y relanzar el documento de foro: “Reforma al Código de Minas” como insumo para identificar propuestas sobre la ley minera y hacer un seguimiento a la incidencia de la Mesa en esa Ley. Difundir con ayuda del Sub Coms.	No se reportaron avances relacionados con esta actividad
	Generar un espacio de diálogo multiactor y desde el nivel territorial para recoger insumos que permitan a la Mesa definir la Transición Energética Justa- TEJ	El subcomité reajusto la actividad para construir una lectura de la TEJ, inicialmente el subcomité presenta una propuesta que luego se complementará con aportes de la Mesa. La definición que surja será un insumo que tomará este subcomité para construir recomendaciones a los representantes de la Mesa ante el CTN y ellos

	<p>puedan realizar aportes relacionados con este asunto. Posteriormente, el subcomité construirá un documento con la mirada multiactor.</p> <p>De esta forma, el subcomité analizó la definición que las organizaciones parte de este subcomité compartieron sobre TEJ. Estas fueron analizadas de forma semántica. Lo cual, generó una lectura inicial de la TEJ. En este espacio se compartirán dichos resultados.</p> <p>Lo que queda pendiente es extender las preguntas a la Mesa para incorporar la visión de todos los miembros de la Mesa.</p>
--	--

En ese orden de ideas, el Subcomité de Acceso a la Información en asuntos ambientales y TE presenta y pone a consideración la definición que construyeron sobre TEJ¹. La propuesta de comprensión de la TEJ que propone este subcomité coincide en dejar las fuentes fósiles y la diversificar la producción. Sin embargo, el factor diferenciador es que esta definición incluye temas de acceso a la información (formatos comprensibles), participación ciudadana amplia e inclusiva (escenarios de toma de decisión) y rendición de cuentas (Capacidades para el control ciudadana). Es decir, construir una comprensión de la TEJ desde la transparencia.

A partir de lo anterior, las preguntas que debe responder la Mesa son: ¿qué otros elementos se podrían incluir frente a la mirada de transparencia de la TEJ? ¿Cuál debe ser el rol de la Mesa frente a este proceso? ¿Cómo articular esta comprensión de la TEJ con EITI? Una vez resueltas estas preguntas, la idea es terminar de construir la lectura de la TEJ, definir acciones que desarrolle la Mesa y cumplir con los entregables del Plan de Acción. Como compromiso, la Secretaría Técnica de la Mesa propone buscar un espacio para que la Mesa pueda dar respuesta a las preguntas planteadas por este subcomité y avanzar con el cumplimiento de la actividad priorizada relacionada con TEJ.

¹ Para conocer la definición de TEJ elaborada por el Subcomité Acceso a la información en asuntos ambientales y TE, por favor consultar la presentación que se usó en este espacio. Ver al final de este documento diapositivas 22 a la 25.

A manera de conclusión, se insta a cada uno de los tres subcomités a continuar trabajando para lograr el cumplimiento de las actividades priorizadas para 2023 y se extiende el apoyo de la Secretaría Técnica para lo que requieran. Así avanzar hacia los resultados esperados.

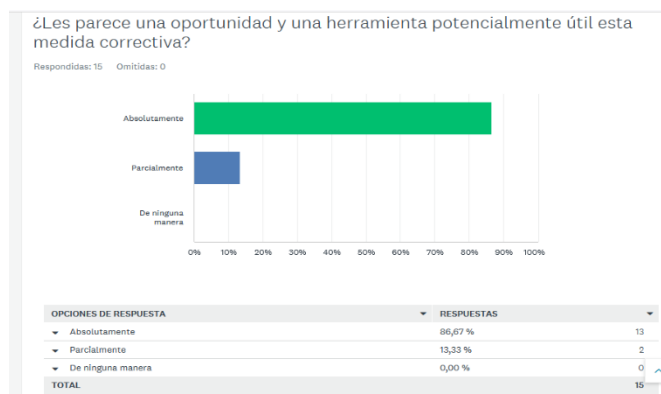
3. Diálogo sobre la acción correctiva del board EITI sobre requisito 1.3: Participación de la sociedad civil

Con el apoyo de Charlotte Boyer, se realiza una breve contextualización sobre la validación EITI Colombia 2022. Este informe incluye una medida correctiva sobre el requisito 1.3 sobre el espacio cívico. Esta medida correctiva es vinculante y estratégica. Por lo tanto, es relevante desarrollar una comprensión común sobre el potencial que tiene esta herramienta. Lo anterior, teniendo en cuenta que es un logro de la Mesa durante el proceso de validación.

Antes de abrir el diálogo, es importante tener presente el requisito 1.3 el cual empieza a ser desglosado para mayor comprensión. El requisito 1.3 se compone de 4 elementos:

1. Menciona las obligaciones del estado de Colombia: Colombia debe generar el espacio propicio para la participación en el sector extractivo. Importante resaltar que el requisito no dice que la participación será solo en el EITI.
2. Menciona tres obligaciones para el Grupo Multipartípe- GMP: i. debatir sobre la aplicación y alcance del protocolo de la sociedad civil en el sector extractivo; ii. elaborar un plan de acción con acciones concretas; y, iii. establecer un mecanismo de supervisión a la aplicación de las acciones.
3. De alguna manera, la medida correctiva 1.3 señala la existencia de una responsabilidad gubernamental en las restricciones que se mencionaron en el documento [Análisis del Espacio Cívico](#) sobre las dificultades de la participación ciudadana en el sector extractivo.
4. Esta medida es innovadora toda vez que le asigna unas responsabilidades al GMP sobre la participación ciudadana. La experiencia de Colombia en este tema puede ser de inspiración para otros países para entender la protección de la ciudadanía que se expresa sobre el sector extractivo.

Al término de esta introducción, se pregunta a la Mesa si consideran que esta medida es una oportunidad y una herramienta útil. Los resultados de la encuesta arrojan que el **86,67%** señalaron como respuesta la opción: **absolutamente**. Frente a un **13,33%** que responde con la opción: **parcialmente**. La mayoría de las organizaciones de la Mesa considera



Fuente: Tomado de SurveyMonkey a partir de las respuestas dadas por la Mesa

que esta medida correctiva es una oportunidad y una herramienta útil.

A la pregunta: ¿Cómo visualizan la acción y el rol futuro de EITI Colombia con respecto a los temas de espacio cívico? ¿Que podría incluir este plan de acción para la implementación del Protocolo de la sociedad civil? Se recogieron 14 notas en la plataforma Jamboard. De forma general, las respuestas se dirigen a pensar el rol de EITI en relación a otros espacios normativos que ya existen en Colombia. Adicionalmente, llama la atención los comentarios sobre el rol de las empresas, espacios institucionales y su relación con el espacio cívico.

La última pregunta es ¿Qué proponen que la Mesa haga para preparar y generar las condiciones de su implementación? Se recogieron un total de 20 notas. Tras una lectura general, las respuestas se enfocan en involucrar a otras organizaciones que aún no hacen parte de la Mesa; acciones pedagógicas para que la gente sepa sobre EITI; una mayor aproximación territorial; monitorear el espacio cívico (es importante aún analizar cual será ese instrumento de monitoreo y qué tipo de actores aplicarán dicho instrumento); generar espacios de diálogo con autoridades gubernamentales; realizar acciones comunicativas de incidencia; y, generar espacios para que asistan comunidades étnicas y representantes de MAPE. Para cerrar este diálogo, se señala que todas las respuestas y aportes recibidos serán analizadas por la Secretaría Técnica.

4. Conmemoración de los 10 años de la Mesa: “El rol y los aportes de la Mesa en la construcción de un sector minero energético transparente y libre de corrupción”

Andrés Hernandez, moderador de la conmemoración, felicita a la Mesa por los 10 años de trabajo. Posteriormente, da a cada panelista el tiempo para que compartan sus reflexiones y señalen sus ideas alrededor del surgimiento de la Mesa. Específicamente, que den respuesta a las preguntas ¿cuál era el contexto de la Mesa en sus inicios? y ¿cuáles fueron las motivaciones para dar forma a la misma?

Ana Carolina González: El inicio de la Mesa está marcado por una experiencia personal. Un trabajo académico. Eran muy pocas las organizaciones de la sociedad civil- SC- con las que se conversaba sobre el sector. Con FNC y la Fundación Avina se realizaron mesas de trabajo para tratar de direccionar la conversación. Pero, eran espacios nacies. Era un momento en el que existía la necesidad de dar un espacio a la sociedad civil para participar en la política pública del sector. Un sector extractivo muy cerrado a la discusión porque todo lo relacionado con el mismo siempre ha sido muy técnico. La excusa para ampliar la conversación fue EITI ya que era el espacio en el que se empieza a incluir a la SC. Sin embargo, se buscaba que la Mesa fuera mucho mas allá de EITI. Que siguiera articulando a una SC que en ese momento era muy dispersa al abordar estos temas. Las redes de SC tienen una vida. Pero, es admirable como la Mesa de la SC para la Transparencia en el Sector Extractivo-MSCTSE- se ha mantenido y renovado al tiempo que evoluciona la discusión sobre el sector.

María del Pilar Pardo: Hace un reconocimiento al trabajo de la Secretaría técnica por los avances realizados. Esto le ha dado continuidad y permanencia a través del tiempo a la Mesa.

Sobre los inicios, en el año 2010, la Fundación Avina dispone unos recursos que le permiten aliarse con dos instituciones: Razón pública y Gestión Ambiental Estratégica. Con esta articulación se crea la Mesa de Diálogo Permanente de Minería. El papel de GAE era entregar información técnica asociada a minería para generar conocimiento sobre temas que se discutían dentro de la Mesa. En las reuniones de esa Mesa se invitaban a los presidentes de las empresas, a representantes de SC y academia para interactuar en un espacio seguro. Desafortunadamente, esa Mesa no pudo seguir. Sin embargo, sí dejó un aprendizaje que, con el impulso e interés que causa EITI, promueve el origen de la MSCTSE.

Aroa de la Fuente: Desde el 2013, estaba en contacto con la Mesa y el trabajo era impulsar la reflexión desde el nivel regional e internacional. Realizaron un evento donde se discutió el significado de EITI para América Latina. Colombia aportó muchísimo a las necesidades de la transparencia de los pagos e ingresos, así como a los impactos sociales, ambientales, sociales y climáticos. Ese fue el inicio del país para avanzar en los asuntos de EITI y posicionarlo.

El moderador realiza una pregunta a **Ana Carolina Gonzalez** sobre TE: ¿Cómo podría la Mesa generar incidencia en temas de TE? Ella resalta cuatro cualidades de la Mesa como elementos claves para generar incidencia. Estas cualidades le permitieron a la Mesa inicialmente incursionar en temas EITI y, por lo tanto, se pueden replicar en el abordaje de la TE. La primera cualidad es el rigor, desde la información y el conocimiento (de las OS y de la academia). Es decir, los argumentos sólidos que acompañan las conversaciones en las que participa la Mesa. Esa cualidad se mantiene. Por eso, la Mesa investiga, averigua y aprende sobre la TE. Así, tiene herramientas que le permiten aportar desde el conocimiento y no desde el miedo que puede generar la transición del sistema energético en el país. La segunda cualidad es la solidaridad y la camaradería. De esta forma, la Mesa ha puesto el liderazgo no en una persona o en una organización sino en varias de acuerdo a la experticia. La tercera cualidad es la conexión con lo local. Y la cuarta es la relación con lo internacional. La Mesa tiene la capacidad de ver los debates en los contextos internacionales. Eso es clave para la discusión de la TE ya que hay mucho que se puede aprender de la experiencia de los otros países.

El moderador realiza una pregunta similar a la anterior a **María del Pilar Pardo** ¿Cómo podría la Mesa generar incidencia en temas relacionados con asuntos ambientales? Ella indica que el tema ambiental es muy importante y ha ido apropiándose por la gente. Para lograr este interés, fue necesario llegar a la gente en sus términos y hablándoles en el territorio. La apuesta de la Mesa de entender la dinámica territorial ha sido un acierto. Pero ¿Qué hacer para generar incidencia? Coger el tema de Escazú, así como la Mesa abordó el tema EITI en sus inicios, debe apropiarse de Escazú. Este tema es el pilar que impulsará los avances en temas de participación ambiental. Lo anterior, teniendo en cuenta que las empresas, después de 10 años, han entendido que la participación es importante. Por lo tanto, han fortalecido su relación con el territorio de tal manera que acuñan temas de salva guardas y la elaboración de reportes de sostenibilidad. Esta es una gran oportunidad para seguir fortaleciendo esos avances. Pero, también para seguir profundizando la incidencia de la Mesa en los asuntos ambientales.

Finalmente, el moderador pregunta a **Aroa de la Fuente**: ¿Por qué la Mesa debe seguir avanzando en iniciativas globales? Ella inicia resaltando que su relación con la Mesa se ha basado en el abordaje de EITI. Por lo tanto, la reflexión que dará se enfoca en ese asunto. La pregunta que aún ronda en Colombia y otros países es por qué debemos seguir poniendo tanto esfuerzo a EITI (tiempo y recursos incluyendo el humano). Es una respuesta que debe dar cada país, cada organización y cada red. La respuesta debe considerar qué impactos queremos que EITI genere, cuál es la incidencia que EITI puede lograr, qué necesita el país de EITI. Y de ahí, buscar las estrategias para lograrlo. EITI es una herramienta para lograr impacto. Por ejemplo, lograr la protección de líderes sociales y para posicionar el espacio cívico en la agenda pública. Si para eso sirve, es importante imprimir todo el esfuerzo. Si no, ver cuáles serían esas estrategias.

Finalmente, el moderador abre los micrófonos para los asistentes quienes de forma general agradecen el espacio para conocer sobre los inicios de la Mesa. Esto permite evaluar el proceso y tomar fuerzas para avanzar con los temas que ha priorizado la Mesa. Esta conversación generó un sentimiento motivador para seguir avanzando en el cumplimiento de actividades y objetivos a favor de la transparencia en el sector extractivo.

5. Conclusiones y cierre

La Secretaría Técnica recuerda que en los próximos días enviará la invitación para la Socialización final de la Consultoría para el fortalecimiento del enfoque de género en la Mesa y articulará con el Subcomité Acceso a la información en asuntos ambientales y TE el espacio que requieren para avanzar con las actividades priorizadas. Finalmente, cierra el espacio agradeciendo a todas (os y es) por la participación en esta última reunión de la mesa del año 2023.



REUNIÓN XXX DE LA MESA DE LA SOCIEDAD CIVIL PARA LA TRANSPARENCIA EN LAS INDUSTRIAS EXTRACTIVAS

2 noviembre

| 2023



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

Objetivos

- Informar sobre los avances de la consultoría sobre el enfoque de género para la Mesa
- Presentar avances de las actividades priorizadas por cada uno de los Subcomités de la Mesa
- Dialogar sobre la acción correctiva del board EITI sobre requisito 1.3: Participación de la sociedad civil
- Conmemorar los 10 años de existencia e incidencia de la Mesa





AGENDA

Hora	Actividad	Responsable
2:00 p. m. – 2:05 p. m. (5 min.)	Bienvenida y presentación de la agenda	Secretaría Técnica de la Mesa
2:05 p. m. – 2:45 p. m. (40 min.)	Intervención a partir del enfoque de género para cambios organizacionales de la Mesa	Consultora fortalecimiento del enfoque de género
2:45 p. m. - 3:15 p. m. (30 min.)	Presentación de avances de las actividades priorizadas por cada uno de los Subcomités de la Mesa	OS responsables de los Subcomités
3:15 p. m. - 3:55 p. m. (40 min.)	Diálogo sobre la acción correctiva del <i>board</i> EITI sobre requisito 1.3: Participación de la sociedad civil	Charlotte Boyer
3:55 p. m.- 4:00 p. m. (5 min.)	Receso	
4: 00 p. m. – 4: 55 p. m. (55 min.)	Conmemoración de los 10 años de la Mesa: “El rol y los aportes de la Mesa en la construcción de un sector minero energético transparente y libre de corrupción”	Secretaría Técnica de la Mesa Representantes de SC ante el CTN
4:55 p. m. – 5:00 p. m. (5 min.)	Conclusiones y Cierre	Secretaría Técnica de la Mesa



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

Palabras de Bienvenida



Intervención a partir del enfoque de género para cambios organizacionales de la Mesa





2023

Consultoría para la incorporación del enfoque de género en La Mesa

A partir de la Teoría del Cambio



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

Objetivo Intervención

Analizar desde la Teoría de Cambio (TdC), el ejercicio de diagnóstico sobre el enfoque de género.



El diagnóstico como ejemplo de un proceso metodológico, que se recomienda utilizar para que las organizaciones sociales incorporen el enfoque de género en su quehacer y gestiones (ONU Mujeres; 2020; DPN de Colombia: 2019)

Consultoría Objetivo:

Llevar a cabo el análisis de la estructura, políticas, prácticas y agenda programática de la Mesa y su articulación con la Política de Género de PLQP.

Productos:

- Diagnóstico sobre género en la estructura, políticas y prácticas
- Agenda Programática de género

Objetivo Diagnóstico

¿Cómo se hizo ?

Técnicas de investigación

Investigación documental
Seis (6) entrevistas semi-estructuradas
Cuatro (4) grupos focales por sub-comité.

Resultado

Información que permite a la Mesa tener un primer balance y aproximación de cómo está el tema de género en el desarrollo y cultura organizacional de la Mesa.

Hallazgo de información del Diagnóstico:

Necesidad central identificada en el Diagnóstico: **la Operatividad del enfoque de género.**




Hallazgos desde la TdC



Pregunta que surge del Diagnóstico:

¿Cómo operativizamos el enfoque de género en el desarrollo y cultura organizacional de la Mesa?, y, ¿cómo estos cambios internos en la Mesa, fortalecen su accionar en territorio y la incidencia en materia de género en el sector extractivo?



Primer criterio para operativizar el enfoque de género en las Organizaciones Sociales:

incorporar cambios, a nivel personal, individual, colectivo, estructural. El enfoque de género implica cambios institucionales.

Según una de las personas participantes del diagnóstico:
“¿Cómo se opera? ¿es decir, como tú tienes esta categoría analítica y cómo se expresa en el contexto? es decir, qué tienes que hacer claro.”

(Entrevista - Consultoría Género PWYP-20230, Pos. 74)

¿Cómo logramos esos cambios en La Mesa ?



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

La Teoría del Cambio- TdC **¿Cómo logramos esos cambios ?**

Qué es la TdC

Es una estrategia que nos permite identificar y explicar todos los pasos y las condiciones necesarias para crear un cambio a largo plazo en nuestra organización.

Está basada en nuestros conocimientos y experiencias y nos ayuda a organizar nuestros pensamientos y a determinar las condiciones necesarias para alcanzar el cambio deseado en el contexto dado.

El proceso puede ayudar a aclarar y simplificar la forma en que pensamos sobre el cambio social.

Adopta una perspectiva amplia de un cambio deseado, explorando cuidadosamente los supuestos/hipótesis detrás de cada paso, en lo que puede ser un proceso largo y complejo.

La Teoría del Cambio- TdC

Reflexiones sobre la hiper-especialización: EL FILTRO

EJEMPLO 1 (Cotidiano y externo):

Una persona tiene tos y va al doctor. En la consulta, el paciente le dice, Doctor, estoy un poco enfermo, y en ese momento toce. El doctor interrumpe al paciente y le dice tome azitromicina y paracetamol. Hace la formula, la entrega, se despiden. El paciente sale “aturdido”.

¿Cómo llegó a esa conclusión el Doctor? ¿Cuál fue el razonamiento?

EJEMPLO 2 (Cotidiano y externo).

Situación: En un espacio de consulta se encuentra: el mejor Doctor del país en temas de labio y paladar hendido; El paciente, que es un niño de 10 años con esta afección de nacimiento, que no se ha podido operar (por tema de recursos). Acompañado por la Madre, cabeza de hogar, es su segundo hijo con esta afección (el mayor ya se operó).

**Dinámica de votación:
¿Quién sabe más sobre el
tema del Labio y paladar
hendido?**

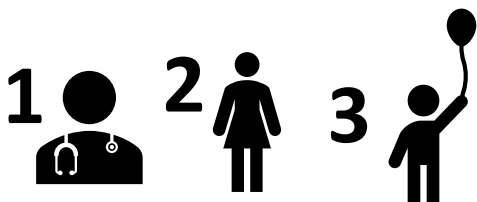


Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas



La Teoría del Cambio- TdC

Reflexiones sobre la hiper-especialización: EL FILTRO



RESPUESTAS HABITUALES DE LA VOTACIÓN:

1. El Doctor sabe más (conocimiento científico, y profesional).
2. La madre sabe más (conocimiento empático, de cuidado y crianza).
3. El niño sabe más (conocimiento vivencial de 10 años).
4. Los tres saben del tema
5. El conocimiento es diferente, relativo.

¿Cómo dejamos claro aquello que pensamos, para que el resto de las personas, con sus múltiples filtros, comprendan que es lo que queremos decir cuando hablamos del Enfoque de género?

Ejemplo “situado” en la Mesa

El cómo entendemos la realidad es una postura y perspectiva, que está condicionada por el género en el cual, cada quien se reconoce, se posiciona y tiene unas vivencias personales “subjetivas”.

Hallazgos del diagnóstico:

- “Negociaciones” por parte de las mujeres en los espacios de trabajo: horario Reuniones; ir con los hijos/as a viajes de trabajo; No aceptar cargos de dirección por responsabilidades de cuidado de personas adultas mayores en el hogar.

En La Mesa no hay un **posicionamiento consolidado en materia de género**: No hay una estrategia de transversalización explícita.

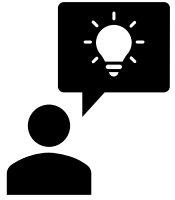
Recomendación:

Incluir en el protocolo de participación: Qué se entiende por estrategia de transversalización en la Mesa; incluir criterios/lineamientos para transversalizar el enfoque de género en los planes de acción.

EJERCICIO DE CONSOLIDACIÓN.

La Teoría del Cambio- TdC

NIVELES DE CAMBIOS:

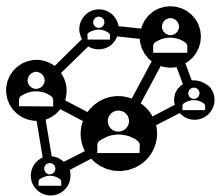


1. COTIDIANIDAD (HABITUAL)

Maneras de hacer las cosas. Lo inmediato, hábitos, reacciones, lo conocido.

Cambios de primer orden en La Mesa:

- Lógicas machistas que afectan los liderazgos de mujeres y población LGTBIQ+
- Centralización en la toma de decisiones
- Solo una “forma de hacer las cosas



2. LO RELACIONAL (PATRONES)

Maneras de pensar sobre las cosas. Creencias, prejuicios, estereotipos.

Cambios de segundo orden en La Mesa:

- Actitudes y estereotipos presentes:
- Interrupción de la palabra de las mujeres.
 - Expectativas del trabajo sobre mujeres y personas LGTBIQ+-

¿Cómo logramos esos cambios en La Mesa ?



3. LAS ESTRUCTURAS (FUNDACIONAL)

Maneras de entender la realidad. Instituciones, cultura, estructuras de la sociedad

Cambios de tercer orden en la Mesa:

- Labores de cuidado
- Situaciones de acoso laboral y sexual en OS que componen la Mesa.

TdC y enfoque de género

Los Momentos en los procesos de cambio.



DINÁMICA DE VOTACIÓN: ¿En qué fase, respecto al enfoque de género se encuentra la Mesa?

Fase de satisfacción (competencia inconsciente): No se generan dinámicas de cambio ya que aún no se es consciente de la necesidad del cambio.

Fase de negación (incompetencia inconsciente): se percibe que algo no está funcionando bien. Sin embargo, existe resistencia a cambiar el status quo por miedo.

Fase de confusión (incompetencia consciente): los actores están motivados a entrar en una dinámica de cambio. Sin embargo, no se sabe muy bien cómo avanzar.

Fase de renovación (competencia consciente): se empiezan a implementar ciertas acciones/cambios.

TdC y enfoque de género

Los Momentos en los procesos de cambio.

DINÁMICA DE VOTACIÓN: ¿En qué fase, respecto al enfoque de género se encuentra la Mesa?

RESPUESTA según los resultados del diagnóstico:

Fase de negación (incompetencia inconsciente): se percibe que algo no está funcionando bien. Sin embargo, existe resistencia a cambiar el status quo por miedo.



Proceso metodológico del Diagnóstico-TdC

RUTA DE CAMBIO (Ruta Metodológica)

- Objetivo/Meta a largo plazo: Promover la igualdad y equidad de género.

1. Cambios deseables

2. Actividades para lograr los cambios

- Agenda programática por dos años

- Es necesario diseñar las teorías del cambio a partir de evidencias. Es necesaria la consulta a diversas personas involucradas.

3. Requisitos para lograrlo



Ejemplo metodológico- TdC

Una TdC:

1. La elaboración se inicia, no a partir de la identificación de un problema a ser resuelto, sino desde la visualización creativa y positiva que hacemos de una situación que se quiere alcanzar en un tiempo posterior al actual.
2. **Elementos de un modelo de teoría del cambio:**
Resultados a largo plazo (Visión de éxito);
Precondiciones(cambios que deben ocurrir)
Intervenciones (la ruta del cambio).

En el diagnóstico.

1. A partir de las **ESTRATEGIAS Y FORTALEZAS IDENTIFICADAS en el diagnóstico**, se realiza una evaluación de la información recolectada y se consolida en un instrumento de seguimiento.
2. La herramienta de seguimiento construida para la Mesa, utiliza estos elementos del modelo de una teoría de cambio.

Ejemplo metodológico- TdC

Indicadores referentes para ser utilizados

HERRAMIENTA DE AUTODIAGNÓSTICO Y SEGUIMIENTO AL FORTALECIMIENTO DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA MESA						
DIMENSIÓN SUSTANCIAL						
ELEMENTO 1: Políticas y objetivos institucionales.						
Determina los contenidos de las Intervenciones específicas de los subcomités y en las líneas de trabajo de la Mesa.		●	●	●	EXPLICAR Y SUSTENTAR EVIDENCIAS	INDICADORES DE ÉXITO PARA SEGUIMIENTO (Referencia/guía de Indicadores de Política Global de Género PLQP)
1.1	Declaración escrita o política institucional o norma institucional o instrumento de gestión, en donde se explicita el compromiso hacia la igualdad de género					
Criterios	A.	Se cuenta con una declaración y/o política institucional y/o documento de gestión que explicita el compromiso institucional con la igualdad de género.	●		En estos momentos no se cuenta con una declaración, política, instrumento de gestión de la organización para la igualdad de género.	
	B.	El compromiso hacia la igualdad de género es difundido con las OS que componen la Mesa.		●	Hay acciones que la ST está liderando para la incorporación del enfoque de género; sin embargo, debe ser un compromiso de todas las OS en los subcomités. Además, se deben seguir fortaleciendo las acciones implementadas.	

Pre-
condiciones

Criterios claves adoptados según lineamientos “estandarizados”. Posibles resultados

Nivel de cambio



Asuntos a tener en cuenta

1. Socialización resultados finales de la consultoría de Género

La Secretaría Técnica de la Mesa enviará el calendar y enlace Zoom para reunión de socialización de resultados el **viernes 17 de noviembre de 2023 de 8:30 a. m. a 10: 00 a. m.**

2. Elecciones equipo implementación y seguimiento de la transversalización del Enfoque de Género en la Mesa

Objetivo: Conformar el equipo que liderará la agenda programática de género dentro de la Mesa, así como su plan de trabajo para los próximos dos (2) años

Subcomité EITI: Yessica Prieto – Crudo Transparente

Subcomité Comunicaciones: Andrea Cardona – Foro Región Central

Subcomité SGR: José Luis Gil – Alianza por la Minería Responsable

Subcomité Asuntos Ambientales: Pendiente



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

Presentación de avances actividades priorizadas- Subcomités de la Mesa



Subcomité
Acceso a la
información en
Asuntos Ambientales
y Transición
Energética



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

Lectura desde la mesa del fenómeno de transición energética justa



- La transición energética debe garantizar la descarbonización de la economía, a partir de la implementación de energías renovables y la disminución de la producción de combustibles fósiles que lleven a un cambio en los sistemas de producción y consumo más sostenibles.
- Para que sea justa debe partir de procesos de participación ciudadana efectiva y espacios de diálogo multiactor, en los que se reconozca la distribución de cargas y beneficios del proceso, especialmente a nivel territorial y sectorial, de forma que se puedan valorar y gestionar los efectos sobre los grupos que se vean afectados por este proceso, garantizando que derechos como el mínimo vital, y otros derechos humanos en un sentido amplio, sean garantizados.
- Para esto, se debe promover una diversificación productiva y alternativas de generación de ingresos, incluyendo la participación en los mercados de minerales críticos, agricultura, turismo etc., para aquellas personas y territorios que actualmente derivan su sustento de forma directa o indirectamente de la extracción de combustibles fósiles. Además, la nueva matriz de generación debe garantizar la soberanía y confiabilidad energética y, basarse en el principio de justicia energética*, para que ningún territorio quede sin acceso a fuentes de energía.
- Lo anterior plantea unos retos que demandan un proceso planeado, inclusivo, gradual y oportuno de cara a las metas asumidas por el país en esta materia y la formación de capacidades a nivel territorial y nacional, para que la sociedad civil pueda contar con mecanismos de transparencia y rendición de cuentas, así como espacios de diálogo multiactor en los que confluyan representantes de los distintos sectores comprometidos con impulsar la transparencia en el sector.

* Dentro de los elementos de este tipo de justicia, se encuentra la distributiva (reconocimiento de inequidades y distribución de daños ambientales), procedimental (muy cercana a lo que hace la Mesa, se refiere al acceso de todos, especialmente las comunidades, a esas mayores o menores cargas y los procesos de toma de decisión en la formulación de política pública) y, de reconocimiento (parte de que todos tenemos derechos a participar sin enfrentarnos a amenazas – muy asociada con el espacio cívico y acuerdo de Escazú).

¿Por qué una mirada de **Transparencia** en la TEJ?



- Fomentar el diálogo
- Generar consensos
- Contribuir a un desarrollo desde una mirada local - territorial
- Prevenir conflictividad (con nuevos proyectos de *transition in y out*)
- Acción sin daño

¿Qué pensamos como Mesa?

- ¿Qué otros elementos consideran que debemos tener en cuenta frente a la mirada de transparencia de la TEJ?
- ¿Cuál consideran que puede ser el rol de la Mesa en este proceso?
- ¿Cómo ven que podemos articular nuestra mirada con el EITI?

Pasos a seguir

Terminar de
construir una
**lectura de
transparencia en
la TEJ** para ser
aplicada por la
Mesa

Definir acciones
puntuales que
podamos
desarrollar desde
la Mesa

Cumplir con los
entregables del
plan de acción

**Acción correctiva del board
EITI sobre requisito 1.3:
Participación de la sociedad
civil.**



Medida correctiva – De acuerdo con el Requisito 1.3:

Colombia debe **supervisar el entorno propicio para la participación de la sociedad civil en el sector extractivo y emprender acciones para abordar las amenazas** experimentadas por los actores de la sociedad civil que participan en la gobernanza del sector extractivo.

El MSG debe acordar **un plan de acción** para abordar las preocupaciones relacionadas con la adhesión al protocolo de la sociedad civil y documentar las acciones emprendidas.

Se insta **al GMP** a **debatir la aplicación del protocolo de la ITIE: Participación de la sociedad civil y a establecer un mecanismo para supervisar** la adhesión al protocolo.

El grupo de multipartícipes debe considerar cualquier **alegación de restricciones gubernamentales** a la participación de la sociedad civil en el proceso de la EITI con el fin de identificar cualquier responsabilidad gubernamental en las restricciones a la participación de la sociedad civil en todos los aspectos del proceso de la EITI.





Para nuestro diálogo:

- ¿Les parece una oportunidad y una herramienta potencialmente útil esta medida correctiva?
- ¿Cómo visualizan la acción y el rol futuro de EITI Colombia con respecto a los temas de espacio cívico? ¿Que podría incluir este plan de acción para la implementación del Protocolo de la sociedad civil?
- ¿Qué proponen que la Mesa haga para preparar y generar las condiciones de su implementación?





¿Les parece una oportunidad y una herramienta potencialmente útil esta medida correctiva?



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

<https://es.surveymonkey.com/r/3Q6Y9JX>



¿Cómo visualizan la acción y el rol futuro de EITI Colombia con respecto a los temas de espacio cívico? ¿Que podría incluir este plan de acción para la implementación del Protocolo de la sociedad civil?



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

<https://jamboard.google.com/d/1yiy13VD2sINEEYEH1AMSVX3c-0EWRW7OFzr3zQ5OaC0/edit?usp=sharing>



¿Qué proponen que la Mesa haga para preparar y generar las condiciones de su implementación?



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

<https://jamboard.google.com/d/1yiy13VD2sINEEYEH1AMSVX3c-0EWRW7OFzr3zQ5OaC0/edit?usp=sharing>



Receso





10 años de la Mesa:

“El rol y los aportes de la Mesa en la construcción de un sector minero energético transparente y libre de corrupción”



**Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas**



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

10 AÑOS

#MSOCIEDADCIVIL

IMPULSANDO ACCIONES EN PRO DE LA TRANSPARENCIA, LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA, EL ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS EN LAS INDUSTRIAS EXTRACTIVAS A NIVEL LOCAL Y NACIONAL.

@MSOCIEDADCIVIL



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

10 AÑOS

@MSOCIEDADCIVIL



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas

Promovemos la transparencia
y el acceso a la información
pública en el sector extractivo



Conclusiones y cierre





¡GRACIAS!



Mesa de la Sociedad Civil
para la Transparencia en las
Industrias Extractivas